



WYTZE VAN DE VIN (30)

DIRECTEUR

‘De mensen zijn het bedrijf’

Van de Vin ramen en kozijnen uit Heeze is een zeer moderne timmerfabriek. De jonge, innovatie directeur Wytze van de Vin ziet het als zijn belangrijkste taak om een positieve bijdrage te leveren aan de ontwikkeling van zijn mensen. “En daarmee aan het bedrijf, want het bedrijf is de mensen.”

Van de Vin ramen en kozijnen bestaat al 65 jaar. Wytze van de Vin (30) is inmiddels de derde generatie die aan het roer staat. Hij nam het stokje in januari van dit jaar over, na een traineeship van zeven jaar. “In die zeven jaar heb ik op bijna elke plek in het bedrijf gewerkt om me alle facetten van de fabriek eigen te maken en het vak van de mensen hier te mogen leren. Ik heb bedrijfsmanagement gestudeerd; de vakkennis heb ik hier geleerd.”

Bord met normen en waarden

Bij de entree van het bedrijf hangt een groot bord met de normen en waarden van het bedrijf, waaronder waarden als communicatie en omgang met elkaar. “Dat is een bord waar ik elke maand wel met iemand bij sta. En waar ze mij ook op mogen aanspreken. Sowieso houden we de lijnen kort hier en mogen mensen bij mij binnen lopen als er iets is. Ik maak ook elke dag een rondje door de fabriek. Om de kwaliteit te borgen – want dat is samen met onze service waar we voor staan -, maar ook om aanspreekbaar te zijn. We zijn een écht familiebedrijf, met een nononsense cultuur. Of je nu een stropdas draagt of een stofjas, maakt hier geen verschil. Dat is de cultuur van het bedrijf. Dat hangt niet af van één persoon, maar zit in de hele organisatie. Dat is de verdienste van mijn oom en mijn vader, waar ik ze heel dankbaar voor ben.”

“We zijn een echt familiebedrijf met een nononsense cultuur”



Wytze van de Vin: “We zetten in op gebruik van duurzame houtsoorten, waarbij ook naaldhout weer zijn intrede doet.”

Lean proces

Waar Wytze hoog op inzet is automatisering in de fabriek en een zogenaamd ‘lean’ proces. “We hebben hier bijvoorbeeld geen kwaliteitsmanagers. Iedereen is zelf verantwoordelijk en zorgt ervoor dat hij zijn product foutvrij doorgeeft voor de volgende bewerking.”

Die automatisering maakt een hoge productie mogelijk tot wel honderd kozijnen per dag die de fabriek verlaten. De doorlooptijd is kort: in vijf dagen kan een kozijn compleet beglaasd de fabriek verlaten. Dat kan alleen door de vergaande automatisering en automatische transportsystemen, die worden aangestuurd vanuit een gedigitaliseerd werkvoorbereidingsproces. “We hebben een Windowmaster voor de bewerking van hout, maar bijvoorbeeld ook een gluemaster.

Daarin worden verbindingen geautomatiseerd verlijmd. Daarmee heb je altijd dezelfde lijmkracht en kun je de kwaliteit daarvan dus garanderen.”

Bij Van de Vin werken 65 mensen in de fabriek, en nog eens 30 op kantoor. “Met dit lean proces is het bedrijf sinds de bouwcrisis in 2011/2012 met dezelfde mensen een dubbele omzet gaan draaien op de helft van het aantal vierkante meters.”

“Belangrijk daarin zijn ook onze klanten. Liefst werken we projectoverstijgend samen. Dat betekent dus dat je langdurige samenwerking met elkaar hebt. Daardoor kun je detailleringen veel beter op elkaar afstemmen en daarmee standaardiseren. Dat versimpelt en versnelt het proces. Daar zijn we groot mee geworden en groot mee gebleven.”

Weinig verloop

“In de productie werkt iedereen hier vier dagen van negen uur. Daarmee ben je dus altijd een dag in de week vrij. Veel mensen vinden dat ideaal. We hebben ook weinig verloop. Ongeveer 60 procent van de mensen werkt hier al meer dan tien jaar. Daar zijn we behoorlijk verwend mee. Met de nieuwe generatie zal dat vast veranderen en moeten we ons voorbereiden op meer uitstroom. Dan is het belangrijk dat we aandacht besteden aan de instroom, zodat mensen hier op een goede manier kunnen starten.”

Net als veel jongeren vindt Wytze duurzaamheid een belangrijk onderwerp. “We staan als maatschappij voor grote uitdagingen. De grootste uitdagingen zijn het milieu en de bouw, die impact op dat milieu heeft. Juist daarom is het een eervolle uitdaging om als sector aan beide bij te mogen dragen. Om de daarvoor benodigde veranderingen door te kunnen voeren, heb je data nodig. Mede daarom is automatisering en digitalisering onmisbaar.”



“Of je nu een stropdas draagt of een stofjas, maakt hier geen verschil. Dat is de cultuur van het bedrijf.”

Houtsoorten

“Voor mij is het een belangrijke vraag hoe we steeds minder impact op het milieu kunnen maken. Daarom zetten we in onze houtkeuze in op naaldhout en vooral ook thermisch gemodificeerd naaldhout. We waren destijds ook de eerste – of in ieder geval een van de eerste – die volledig overgingen op duurzaam verkregen hout. Als hardhout kiezen we nu voor hout dat van plantages in Uruguay komt. Dat groeit snel en heeft daardoor een hoge isolatiewaarde, terwijl het wel de kwaliteiten van hardhout heeft. Maar het is nog steeds hout dat vanaf een heel grote afstand hierheen wordt getransporteerd en wat dus niet onze voorkeur heeft.”

“We hebben hier geen kwaliteitsmanager”

Toekomst

Naar de toekomst toe heeft Wytze geen expliciete groeistrategie. “Maar we gaan wel voor natuurlijke groei als zich de kans voordoet. Daarnaast zetten we in op renovatie. Dat is een tijdje weggeweest, maar doen we nu weer volop. Het grote verschil met nieuwbouw is dat we in renovatie zelf onderaannemer zijn en de kozijnen dus ook monteren. Die markt willen we graag vasthouden.”



“Met de gluemaster worden verbindingen geautomatiseerd verlijmd. Daarmee heb je altijd dezelfde lijmkracht en kun je de kwaliteit garanderen.”

Ook benieuwd of houttechniek bij jou (of jouw kind) past? Bezoek een open dag bij jou in de buurt.



Auteur: **Henk Wind**

Henk Wind is bouwtechnisch schrijver en journalist met een scherp oog voor de praktijk. Bijna twee decennia werkte hij voor Bouwwereld, waar hij als vakredacteur en later redactiecoördinator duizenden bouwdetails en -technieken onder de loep nam. Inmiddels schrijft hij zelfstandig voor uiteenlopende opdrachtgevers in de (hout)bouwsector, met een focus op heldere, inhoudelijke en praktijkgerichte communicatie over bouwen en techniek.