

Wytze van de Vin

Algemeen directeur
Van de Vin ramen en kozijnen



HOUTEN HELDEN

“Je draagt bij aan het grotere geheel”

Wytze van de Vin (31) is sinds 2025 algemeen directeur van Van de Vin kozijnen en ramen in Heeze. Hij doorliep voorafgaand aan een vijfjarige interne opleiding een scholingstraject van VMBO naar HBO en Master of Science Bedrijfskunde/Bedrijfsmanagement. “Ik moest mezelf en het bedrijf bewijzen dat ik op de goede plek zit.”

“De echte liefde voor hout is
hier in de fabriek ontstaan”



In een vijfjarenplan leerde hij op elke afdeling de fijne kneepjes.

Toen hij op het VMBO afdeling bouw kreeg te horen dat er voor hem niet meer inzat dan de beste metselaar ter wereld te worden, wilde de jonge Wytze van de Vin eigenlijk direct het ongelijk van die aanbeveling bewijzen. “Ik wilde niet metselen, ik wilde zelf iets opbouwen.” Hij studeerde studie economie op het VMBO, gevolgd door een HBO-opleiding bedrijfsmanagement MKB aan de Fontys Hogescholen in Eindhoven. “In die periode werd mij duidelijk dat mijn hart lag bij bedrijfskunde.” Voor ASML analyseerde hij de interne bedrijfsprocessen. Toen het familiebedrijf daar in 2018 ook behoefte aan had, stapte hij over. “Door mijn opleiding had ik de competenties, maar de echte liefde voor hout is hier in de fabriek ontstaan. Mijn vader eiste wel dat ik eerst het timmeren in mijn vingers kreeg.”



99% van de kozijnen worden afgelakt en beglaasd geleverd.

Vijfjarenplan

In een 'vijfjarenplan' werkte hij acht maanden als allround productie-medewerker, was hij vijf maanden voorman afmontage, zes maanden coördinator klantenservice, iets meer dan een jaar calculator/werkvoorbereider, twee jaar en drie maanden commercieel technisch adviseur, twee jaar hoofd verkoop/MT-lid tot hij in december 2024 aantrad als algemeen directeur. In die periode werd hij zich bewust van de rol die hij in de onderneming kon en wilde spelen. "Je functie moet aansluiten bij je competenties om lol in je werk te hebben en te houden." Hij roemt zijn inwerkperiode. "Ik ben met alle geledingen van de houttechniek in aanraking gekomen. Iedereen hier heeft mij zijn vak geleerd.

Vooral de functie als voorman afmontage te laten volgen door die van coördinator klantenservice was erg leerzaam. Je leert waarom we de dingen doen zoals we ze doen. Ik werd geconfronteerd met de fouten die ik deels zelf had gemaakt. Zo kun je een raam van 300 kg beter hier in de fabriek monteren dan na levering van de kozijnen op locatie met de huur van een extra kraan en verkeerswachter in de binnenstad van Amsterdam. Had ik niet aan gedacht. Het was ook niet altijd leuk. In iedere rol tot aan mijn huidige functie zaten wel momenten om het bijltje erbij neer te gooien. Maar ik wilde mezelf en het bedrijf bewijzen dat ik het kan, maar niets komt vanzelf."

"Mijn taak is het om het overzicht te bewaren en het personeel te ondersteunen"

Aandacht, motivatie, sturing

Wytze en ook zijn broer Jelle (29 en management trainee als rechterhand van de productieleider), kwamen te werken met de voormalig directeur Piet van Loenhout, die de brug heeft geslagen tussen de tweede en derde generatie Van de Vin. Vader Anton bemoeide zich maar zeer beperkt met de opleiding van zijn oudste zoon. "Dat was bewust", zegt Wytze. Hij zei: "Ik weet dat je het kunt, maar ik ben je vader. Belangrijker is dat je dat zelf samen met de rest van het bedrijf ook vindt. Dus bewijs jezelf maar." Wytze zegt: "Zeker in het begin sta je als trainee op elke werkplek met 10-0 achter. Piet van Loenhout heeft me samen met het personeel op het vlak van leidinggeven ontzettend veel geleerd en zelfvertrouwen gegeven. Een organisatie heeft niets aan een leuke baas die om de moeilijkheden heenloopt. Timmeren is mensenwerk. Personeel verdient aandacht en motivatie, maar ook sturing. Mijn taak is het om het overzicht te bewaren en het personeel te ondersteunen om onze producten nog beter op de logistiek en kwalitatief beste manier te produceren en uit te leveren."



Van de Vin gebruikt de modernste productietechnieken.

Het grotere geheel

Bij Van de Vin kozijnen en ramen werken circa honderd personeelsleden. Wytze zegt: "Inmiddels leveren we 99% van onze kozijnen afgelakt en beglaasd aan onze ketenpartners." Hij heeft het er druk mee, maar weet de balans tussen werk en privé goed te vinden. Net als zijn vader is Wytze een fervent motorrijder. "Wij zijn van de sportmotoren", zegt hij lachend. Daarnaast

wandelt hij graag met hond Tooske. "Zeker in het begin heb je de neiging je te laten leiden door onrust en ambitie en jakker je maar door. Maar gaandeweg heb ik geleerd dat bij een goede persoonlijke ontwikkeling ook een gezonde levensstijl hoort. En hoe leuk vaak ook, altijd maar werken is niet gezond. Je draagt bij aan het grotere geheel, maar je bent niet het grotere geheel."



De Wall of Fame van jubilerende medewerkers.

HOUTEN HELDEN



Auteur: Kees de Vries

Kees de Vries is vakredacteur en fotograaf met sinds 1988 de specialisatie hout en bouw. Die specialisatie heeft hij voor diverse titels als hoofdredacteur ingezet, waaronder achtereenvolgens Houtwereld, Het Houtblad en tot 2025 Timmerfabrikant. Verder was hij jurylid van de Houtarchitectuurprijs en gids bij houtgerelateerde architectenreizen. Ook levert hij tekst- en beeldbijdragen aan uitgaven van bedrijven en bouwgerelateerde branche-organisaties waaronder Bouwend Nederland en Koninklijke Nederlandse Bouwkeramiek KNB.

**CENTRUM
HOUT**

