



MARC OPHEIJ (24)

MEDEWERKER PRODUCTIE

“Zodra je een hele wand mag maken wordt het echt leuk!”

“Kom het gewoon eens proberen”, nodigt montagemedewerker Marc Opheij (24) jongeren uit voor het werk in de houttechniek voor houtskeletbouw. Zelf kwam hij min of meer toevallig terecht bij houtskeletbouwer HBL Prefab in Deurne. “Maar ik ben blij dat ik dit toen gezien had. Het bevalt me hier heel goed.”

Maken van houtskeletbouw is volgens Marc geen eenvoudig routineklusje. “Houtskeletbouw is behoorlijk uitdagend. Vooral in het begin ziet het er lastig uit. Omdat je dan alles nog moet leren, begin je vaak met eenvoudig werk, zoals isoleren en een folietje nieten. Maar laat je daar niet door weerhouden. Zodra je een hele wand zelf mag maken, wordt het echt leuk! Je kunt dan echt iets kwalitatief goeds maken. En de ervaring die je daarmee opdoet, kun je heel goed gebruiken als je zelf eens een keer iets wil maken.”

Marc is trots op de gevelelementen die hij maakt. “Laatst was ik met mijn vriendin in Volendam. Dan rij je langs het Van der Valk hotel daar en kun je zeggen dat jij dat gemaakt hebt. Dat is leuk om te zien.”



Marc Opheij: “Het is mooi om te zien als je zo groeit in een bedrijf.”

Grote woontoren

Hij heeft ook heel afwisselend werk. “We werken nu wel al vanaf oktober aan hetzelfde project en dat duurt nog tot september. Dat is een grote woontoren in Eindhoven. Maar zelfs dan zijn de wanden vaak net weer anders. Dit is ook wel een heel groot project; soms heb je juist ook heel korte projecten. Net als je er goed in zit, is het dan al weer afgelopen.”



“Met een tablet kun je inzoomen op een tekening.”

Marc houdt zich voornamelijk bezig met het samenstellen van de houten frames voor de gevelvullende elementen. “Alle hout komt vanaf de Hundedger op maat gezaagd naar ons toe en ligt voor ons klaar in de stelling. Wij maken daar dan de frames van zoals die op tekening staan. Echt zwaar tilwerk is er niet bij. De balken zijn niet heel zwaar. Hooguit is er een zware onderdorpel, maar dan zorg je er voor dat je die alleen maar hoeft te schuiven. Soms moeten we een fermacell gipsvezelplaat tillen, maar dat doen we met z'n tweeën.” Over arbeidsomstandigheden en veiligheid heeft Marc niets te klagen. “Als iemand iets doet wat niet veilig is, spreken we elkaar daar wel op aan.”

Veel uitdagender

Marc kwam ooit al eens als BBL-leerling montagemedewerker binnen bij het bedrijf in Deurne, toen daar nog ramen, deuren en kozijnen werden gemaakt. Vervolgens ging hij verder met zijn studie. Nadat hij was opgeleid tot meewerkend leidinggevende en tevens werkvoorbereiding kwam hij terug bij het bedrijf, dat inmiddels overgeschakeld was naar houtskeletbouw. “Ze vroegen een jaar of drie geleden of ik nog eens langs kwam. Toen ik het bedrijf gezien had, ben ik hier weer komen werken. Dit is veel uitdagender, breder en leuker dan het maken van kozijnen”, zegt Marc daarover.

Inmiddels is hij leidinggevende op de lijn waar de frames worden gemaakt. "Maar ik ben hier net als ieder ander binnen gekomen op de afwerking, waar je onder begeleiding gaat isoleren. Je moet toch alles eerst leren. Inmiddels ben ik dus wel gegroeid in verantwoordelijkheid. Ik leer nog elke dag en nu leren mijn collega's ook van mij. Het is mooi om te zien als je zo groeit in een bedrijf." Als hoofd van de lijn is Marc verantwoordelijk voor de planning en stuurt hij de mensen aan. "Als er iets is, ben ik het aanspreekpunt. Ik moet er vooral voor zorgen dat we mooi op schema blijven. Meestal is het goed georganiseerd en lukt dat wel, maar soms ook is de productiedruk wat hoger."



"Alle hout komt vanaf de Hundegger op maat gezaagd naar ons toe en ligt voor ons klaar in de stelling."

"We zijn een goed team samen"

Oud en jong

Marc is met zijn 24 jaar een van de jonge medewerkers binnen het bedrijf. Dat ervaart hij niet als een probleem. "Maar ik merk wel verschil. Ouderen denken vaak alles beter te weten. Die zijn een beetje eigenwijs. Jongeren zijn meer meedenkend."

Ook een verschil: de omgang met automatisering en vooral digitalisering. "Toen ik hier kwam, werkten we nog met papieren tekeningen. Nu staan die op een tablet. Ook werkuren vullen we digitaal in. Daar zijn jongeren wel handiger mee dan ouderen. Die hebben er nogal aan moeten wennen. Maar het is wel ideaal."

"Zelfs in 'n project zijn de wanden vaak net weer anders"

We werken er nu ongeveer twee jaar mee, maar ik vind het wel gemakkelijk. Het scheelt tijd, je kunt inzoomen op een tekening en je hebt geen papierrommel meer." Hij ziet de digitalisering en automatisering vooral als hulpmiddelen om het werk gemakkelijker te maken. "We worden nog niet vervangen door robots. En voor mezelf: als dat wel zo zou zijn, stap ik over naar de kantoor kant. Houtskeletbouw heeft toekomst. Daar blijft werk in." Daarbij is hij heel blij met de sfeer op het werk. "Ik heb werk met veel afwisseling en uitdaging, met goede arbeidsvoorwaarden. Met collega's hebben we het heel gezellig. Zelfs in de weekenden doen we dingen samen. Ook met de mensen op kantoor heb ik veel contact, vooral in het project waar we nu mee bezig zijn. We zijn een goed team samen."



*Ook benieuwd of
houttechniek bij jou
(of jouw kind) past?
Bezoek een open dag
bij jou in de buurt.*



Auteur: **Henk Wind**

Henk Wind is bouwtechnisch schrijver en journalist met een scherp oog voor de praktijk. Bijna twee decennia werkte hij voor Bouwwereld, waar hij als vakredacteur en later redactiecoördinator duizenden bouwdetails en -technieken onder de loep nam. Inmiddels schrijft hij zelfstandig voor uiteenlopende opdrachtgevers in de (hout)bouwsector, met een focus op heldere, inhoudelijke en praktijkgerichte communicatie over bouwen en techniek.