

BEREND WEIJS

DIRECTEUR/EIGENAAR JAVA
DEURENFABRIEK VELSEN-NOORD



HOUTEN HELDEN

“IK VAAR GRAAG MIJN EIGEN KOERS”

Berend Weijs (36) nam in 2022 Java Deurenfabriek in Velsen over van zijn vader. Hij wil de in 1926 opgerichte onderneming toekomstbestendig houden. “Je moet mensen motiveren, niet forceren.”

Java Deurenfabriek in Velsen-Noord is op verschillende manieren bijzonder. Zo is het de enige deurenfabriek die het hele productieproces van stam tot eindproduct in eigen hand heeft. Daarnaast is het de oudste deurenfabriek van Nederland en produceert het op de drie locaties Velsen-Noord, Geldrop en Indonesië jaarlijks circa 50.000 deuren. En ... de vierde generatie directeur/eigenaar Berend Weijs (36) was basketballer in de Verenigde Staten (2008-2012) en Nederland (tot 2020). Samen met zijn team Landslake Lions werd hij in 2017 kampioen van Nederland in de Promotiedivisie.

Uitstekende combinatie

Berend Weijs zegt: “Op een gegeven moment moet je kiezen wat je verder met je leven wilt doen. Als fanatiek sporter lever je veel vrijheid in en moet je meerdere keren per week trainen om op niveau te blijven. Dat valt op een gegeven moment naast een vaste baan niet meer te combineren met een gezinsleven of een maatschappelijke carrière. Ik ben in de deurenfabriek opgegroeid.

“Ik ben in de deurenfabriek opgegroeid”

Op een gegeven moment was de keuze hierin verder te gaan een logische. Voor een baas werken vind ik moeilijk. Zelf controle, vrijheid en verantwoordelijkheid hebben en houden, vind ik belangrijk. Daarbij vind ik techniek en de uitstraling van hout leuk. Het is een uitstekende combinatie.”

Van plank tot deur

Java Deurenfabriek werd in 1926 opgericht door Jac Boon, overgrootvader van Berend. Hij noemde zijn timmerbedrijf Java Deurenfabriek omdat toentertijd de houtsoorten onder andere uit Indonesië werden gehaald om koelceldeuren van te maken. In eerste instantie het Javaanse teakhout en later het donkerrode merbau en het meranti. In de showroom van de onderneming hangen nog schaalmodellen van de deuren die de onderneming toentertijd voerde. In de fabriek in Velsen-Noord wordt door de circa twintig personeelsleden ambachtelijk gewerkt. “Bij ons in Velsen is één ambachtsman verantwoordelijk voor het vervaardigen en verfijnd afwerken van de deur. We produceren met veel ambachtelijkheid en vakkennis echt maatwerk. In Geldrop ligt de nadruk op montage, inmeten, afhangen en beglazen van halffabrikaten tot gereede houten buiten- en binnendeuren voor nieuwbouw en renovatie.



Berend Weijs.



Een blik in de fabriek in Velsen.



Eén ambachtsman is verantwoordelijk voor vervaardiging en verfijnd afwerken van de deur.



Zoals het vroeger ging: de klant kiest zijn nieuwe voordeur in de showroom uit schaalmodellen in miniatuur.

De bulkproductie wordt dichtbij de houtbron in Indonesië gefabriceerd. Daar doen we ook de productontwikkeling.” Verdeeld over de drie productielocaties heeft Java Deurenfabriek circa 150 personeelsleden. De onderneming produceert exclusief voor deurenimporteurs, deurenspecialisten en onderhoudsbedrijven. Particulieren kunnen er niet terecht.

Familiebedrijf

Berend Weijs loopt al vanaf 2013 mee in de deurenfabriek, een fulltime baan die hij combineerde met zijn basketbalpassie. In zijn periode in de Verenigde Staten studeerde hij agricultural business (Bachelor of Science). Terug in Nederland begon hij na een studie bedrijfskunde en bedrijfsmanagement als administratief medewerker verkoop in het familiebedrijf. “Maar uiteindelijk pak je alles aan.”

Hij nam de fabriek in 2022 over van zijn vader Ernst. “Mijn vader richt zich nu voornamelijk op onze productie in Indonesië. Die heeft hij van de grond af opgebouwd. Eerlijk gezegd ben ik blij dat hij voorlopig alle vliegtuigen voor zijn rekening neemt en ik me voor een belangrijk deel op onze Nederlandse activiteiten kan focussen.” Zijn oudere zus Lisette verzorgt sinds 2010 de bedrijfsadministratie, doet de marketing en is ‘vliegende keep’, waarmee Java met recht een familiebedrijf is.

Modern leiderschap

Om zich goed voor te bereiden op zijn huidige functie volgde Berend een coachingstraject. “Je wilt het beste uit jezelf halen, maar ook uit je mensen. Mensen moeten het leuk vinden om naar hun werk te komen. Je moet ze motiveren, niet forceren. Alleen zo kun je je als maakbedrijf onderscheiden. Op managementniveau is

communicatie en teambuilding belangrijk, maar ook het delegeren van verantwoordelijkheid naar de werkvloer. Vanuit de historie is Java Deurenfabriek altijd erg topdown georganiseerd. Maar tijden veranderen. De gemiddelde leeftijd van de werknemers is redelijk hoog met dienstverbanden van veertig, vijftig jaar. Wil je een modern productiebedrijf zijn voor nieuwe instroom, dan kan dat mijns inziens alleen met modern leiderschap. Dat is niet altijd makkelijk, ook niet voor het bestaande personeel. Alle verandering is moeilijk, maar dat is in een veranderende omgeving in mijn ogen wel de enige manier om als team en als onderneming vooruit te komen.”

In 2026 bestaat Java Deurenfabriek honderd jaar. Berend: “Het is mijn ambitie om de onderneming samen met het personeel klaar te maken voor de volgende honderd jaar. Er zal een feestje komen, maar hoe dat er uit ziet weet ik nog niet. Eerlijk gezegd vind ik belangrijker wat er daarna komt.”

“Het is mijn ambitie om de onderneming samen met het personeel klaar te maken voor de volgende honderd jaar”

HOUTEN HELDEN



Auteur: Kees de Vries

Kees de Vries is vakredacteur en fotograaf met sinds 1988 de specialisatie hout en bouw. Die specialisatie heeft hij voor diverse titels als hoofdredacteur ingezet, waaronder achtereenvolgens Houtwereld, Het Houtblad en tot 2025 Timmerfabrikant. Verder was hij jurylid van de Houtarchitectuurprijs en gids bij houtgerelateerde architectenreizen. Ook levert hij tekst- en beeldbijdragen aan uitgaven van bedrijven en bouwgerelateerde branche-organisaties waaronder Bouwend Nederland en Koninklijke Nederlandse Bouwkeramiek KNB.